

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	10.71
หญิง	25	89.29
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	14	50.00
ลูกจ้างประจำ	14	50.00
พนักงานราชการ		0.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		0.00
ลูกจ้างชั่วคราว		0.00
จ้างเหมาบริการ		0.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	3.57
25 - 40 ปี	14	50.00
41 - 55 ปี	13	46.43
56 ปี ขึ้นไป		0.00

จากตาราง 1 พบว่าบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีเพศชาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71 เพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 89.28 ผู้ตอบแบบประเมินมีสถานภาพเป็นข้าราชการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 พนักงานราชการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 โดยมีอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.57 อายุระหว่าง 25 – 40 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 และอายุระหว่าง 41 – 55 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 46.43

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.25	0.69	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1.75	0.69	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.07	0.65	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.71	0.45	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.04	0.19	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.82	0.38	ประจำ
รวม	2.27	0.51	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.27$, S.D. = 0.51) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.38) รองลงมาคือฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.71$, S.D. = 0.45) และอันดับที่สามคือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.25$, S.D. = 0.69)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 5 ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.36	0.77	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.04	0.19	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.00	0.00	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.04	0.91	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.07	0.26	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.25	0.35	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีพฤติกรรมวินัยในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.25$, S.D. = 0.35) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น อยู่ในพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 0.00) รองลงมาคือ ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.36$, S.D. = 0.77) และอันดับที่สาม คือ หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนน้อย ($\bar{X} = 2.07$, S.D. = 0.26)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.68	0.47	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.32	0.54	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	3.00	0.00	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.93	0.25	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	3.00	0.00	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.82	0.21	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.82, S.D. = 0.21$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า มีข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน 3 หัวข้อ คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 3.00, S.D. = 0.00$) ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 3.00, S.D. = 0.00$) และ ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงานอยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 3.00, S.D. = 0.00$)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.18	0.38	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.71	0.45	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.89	0.31	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	0.75	0.63	ส่วนใหญ่
รวม	2.42	0.30	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.42$, S.D. = 0.30) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่ามีข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน 2 หัวข้อ คือ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 0.00) ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 0.00) และอันดับที่สาม คือ ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.89$, S.D. = 0.31)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.61	0.49	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.93	0.26	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.21	0.41	ส่วนใหญ่
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.82	0.38	ประจำ
รวม	2.76	0.26	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญูในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.76, S.D. = 0.26$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่ามีข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2 หัวข้อ คือ ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 3.00, S.D. = 0.00$) ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 3.00, S.D. = 0.00$) และอันดับที่สาม คือ ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.93, S.D. = 0.26$)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมกัตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.27	0.51	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.25	0.35	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.82	0.21	ประจำ
4. จิตอาสา	2.42	0.30	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.76	0.26	ประจำ
รวม	2.51	0.32	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.51$, S.D. = 0.32) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านสุจริต อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.21) รองลงมา คือ ด้านกตัญญู อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.76$ S.D. = 0.26) และอันดับที่สาม คือ ด้านจิตอาสา อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.42$, S.D. = 0.39)