

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีสด..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๘๕๗๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต | ๒๙ | ๑ | ๒๐ |
| ๒. | | | |
| ๓. | | | |

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....-.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| | | | | | |
|-----|--|------------------|-------------|-------------------|------|
| (๑) | จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | | รวม | - | แห่ง |
| | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร | | รวม | - | คน |
| (๒) | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ | | รวม | ๒ | แห่ง |
| | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | | รวม | ๒๕ | คน |
| (๓) | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | | รวม | - | ระบบ |
| (๔) | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | | รวม | | คน |
| | แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ | | | | |
| | ๑๓ - ๒๔ ปี | รวม..... ๑ | ๒๕ - ๔๐ ปี | รวม..... ๑๕ | คน |
| | ๔๑ - ๖๐ ปี | รวม.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป | รวม.....คน | |

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- หน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม ตามหลักการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการมรณงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
 ชื่อผู้ประสาน.....นางสาวกัญชลี ศิริวิสูตร และ นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีสด.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๘๕๗๓.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต | | | | | | | | |
| ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - คณะทำงานฯ และบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมกันขับเคลื่อน และส่งเสริมให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | - | - คณะทำงานฯ ITA | ✓ | | | |
| ๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | | ✓ | | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|--|-------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต | | | | | | | | |
| ๓. ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๕ เดือน และ รอบ ๑๑ เดือน | - ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่ได้กำหนดไว้ | - | คณะทำงาน ITA | | ✓ | | ✓ |
| ๔. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมสุขภาพจิตกำหนด | - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการใหม่มาปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - | - | กลุ่มงาน อำนวยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๕. ส่งบุคลากร (ข้าราชการ) ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหารระดับกลาง/ ผู้บริหารระดับต้น | - ไม่มีบุคลากรผู้มีคุณสมบัติฯ เพื่อเข้ารับการอบรมฯ | - | - | กลุ่มงาน อำนวยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๖. คัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อเป็น ๖.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน ๖.๒ ข้าราชการดีเด่น | - ได้มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามที่กรมฯ กำหนด เพื่อเป็นข้าราชการดีเด่น คือ นาง รุ่งทิพย์ ตู๋ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | - บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีแรงบันดาลใจในการทำงาน - ข้าราชการใหม่ได้เรียนรู้ถึงการเป็นข้าราชการที่ดี | - | ทุกกลุ่มงานในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรในกลุ่มงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ | | ✓ | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|-------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต | | | | | | | | |
| ๗. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมสุขภาพจิตกำหนด | - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการใหม่มาปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - | - | กลุ่มงาน อำนวยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๘. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิตให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ผ่าน Page facebook ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - ดำเนินการเผยแพร่ค่านิยมกรมสุขภาพจิต ผ่าน Page facebook ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด้วยรูปของแผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน | - กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีแผนที่ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับ ค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข | - | บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทุกคน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๙. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีแผนที่ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL | - แผนที่ยุทธศาสตร์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - | บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมกันจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์กองฯ | ✓ | | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|-------------------------|--|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต | | | | | | | | |
| ๑๐. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ หรือกิจกรรม ต่าง ๆ ที่กรมฯ จัด ***ตอบแนวทางที่ ๖ และ ๗ ตามแผนฯ*** | * จำนวน ๒ ครั้ง* <u>ครั้งที่ ๑</u> : เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาของกรมฯ ในวันที่ ๗ เม.ย. ๖๖ เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน <u>ครั้งที่ ๒</u> : ตามแผนฯ กำหนดไว้ จะดำเนินการโครงการพัฒนา บุคลากรกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ที่จะจัดขึ้นในเดือน สค. ๖๖ | - บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน สามารถดำเนิน ชีวิต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และตามแนวหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการ รักษาผลประโยชน์สาธารณะ | - | บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์ และ แผนงานทุก คน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|-------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความคิดอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | | | | | | | | |
| <p>๑. ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ โดยการคัดเลือกบุคลากรของ กองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อเป็น</p> <p>๑.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน</p> <p>๑.๒ ข้าราชการดีเด่น</p> <p>โดยการร่วมแสดงความยินดีในวันสถาปนากรมสุขภาพจิต และผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้</p> <p>- Page Facebook : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>- Group Line : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>** สำหรับตอบแนวทางที่ ๑ และ ๒**</p> | <p>- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นข้าราชการดีเด่นระดับกรมฯ</p> <p>- ได้ มี การ ยก ย่อง เชิด ชู นางรุ่งทิพย์ ตู๋ทอง ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นข้าราชการดีเด่นระดับกอง โดยการประกาศผลในที่ประชุมกองฯ และเผยแพร่ผ่าน Web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และ ผ่าน Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> | <p>- บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีแรงบันดาลใจในการทำงาน</p> | - | <p>บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานทุกคนร่วมกันแสดงความยินดี</p> | | | ✓ | ✓ |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|--|-------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| ๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ หรือกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ที่กรมสุขภาพจิต จัด ** สำหรับตอบแนวทางที่ ๑ และ ๒ ตามแผนฯ** | * จำนวน ๒ ครั้ง* ครั้งที่ ๑ : เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกรมฯ ในวันที่ ๗ เม.ย. ๖๖ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๒ : ตามแผนฯ กำหนดไว้จะดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่จะจัดขึ้นในเดือน สค. ๖๖ | - บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สามารถดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ | - | บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|--|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |
| ๑. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมสุขภาพจิตกำหนด | - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการใหม่มาปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - | - | กลุ่มงาน อำนวยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๒. จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ รวมถึงภารกิจของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เช่น เรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับสวัสดิการต่าง ๆ | - คู่มือเจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | -บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้เกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ รวมถึงภารกิจของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - | กลุ่มงาน อำนวยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๓. สนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาคู่มือ | - บุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้ศึกษาคู่มือฯ | - บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้เกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ รวมถึงภารกิจของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - | กลุ่มงาน อำนวยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๔. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - คำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|---|-------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |
| ๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๕ เดือน และ ๑๑ เดือน | - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่ได้กำหนดไว้ | - | คณะทำงาน ITA | | ✓ | | ✓ |
| ๖. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๖.๓ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - ทำให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) | | - คณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - คณะทำงานกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ✓ | | ✓ | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|-------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |
| ๖.๔ ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในรูปแบบของคณะทำงานฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตามแนวทางที่กรมสุขภาพจิตกำหนด | - ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในรูปแบบของคณะทำงานฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - ทำให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) | - | - คณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - คณะทำงานกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๗. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | - ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด | - | - คณะทำงาน ITA | ✓ | | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|--|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |
| ๘. เผยแพร่ประกาศฯ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๘.๑ Web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๘.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ๘.๓ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - ดำเนินการเผยแพร่ประกาศฯ ผ่าน Web site กองยุทธศาสตร์ และ แผน งาน และ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน | | - | คณะทำงาน ITA | ✓ | | | |
| ๙.จัดทำประกาศ “ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย และช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” | - ประกาศช่องทางการรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น/ ข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | - เพื่อให้กองยุทธศาสตร์และ แผนงานดำเนินการตาม มาตรการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | - | คณะทำงาน ITA | ✓ | | | |
| ๑๐.แจ้งเวียนช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อ ร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง | - ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางฯ ผ่าน Web site กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน และ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | | - | คณะทำงาน ITA | ✓ | | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|--|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |
| ๑๑.จัดทำแนวทางการจัดการรับและจัดการกับ ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - แนวทางการรับและจัดการกับ ข้อ ร้อง เรียบ / ข้อ คิ ด เ หื น / ข้อ เสนอ เสนอ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - เพื่อให้การดำเนินงาน เกี่ยวกับการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับระบบ ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ ตลอดจนการ ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีความถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม | | | | | | | | |
| ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - แผน ปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - เพื่อให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | | | |
| ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระยะเวลาที่กรมสุขภาพจิต กำหนด (รอบ ๕ เดือน และ รอบ ๑๑ เดือน) | - รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๕ เดือน และ รอบ ๑๑ เดือน) | | - | คณะทำงานฯ ITA | | ✓ | | ✓ |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|---|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) | | | | | | | | |
| ๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของยุทธศาสตร์และแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - คำสั่งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของยุทธศาสตร์และแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - เพื่อให้การขับเคลื่อนเกี่ยวกับกับดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูก ตั อ ง แ ล ะ มี ประสิทธิภาพ | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | | | |
| ๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณ ธรรม ก อ ง ยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|--|-------------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| ๑. คัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อเป็น ๑.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน ๑.๒ ข้าราชการดีเด่น | - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มีบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นข้าราชการดีเด่นระดับกรมฯ - ได้ มี การ ย ก ย อ ง เชี ด ชู นางรุ่งทิพย์ ตู่ทอง ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นข้าราชการดีเด่นระดับกองฯ | - บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีแรงบันดาลใจในการทำงาน | - | - ทุกกลุ่มงานในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงานดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรในกลุ่มงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ | | ✓ | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|--|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ | | | | | | | | |
| ๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของยุทธศาสตร์และแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - เพื่อให้การขับเคลื่อนเกี่ยวกับกับดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | | | |
| ๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - คำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | | | |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|-------------------------|--|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ | | | | | | | | |
| ๑. มีโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม ซึ่ง Admin ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สามารถปรับปรุง / แก้ไข ข้อมูลของบุคลากรได้ - web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - มี Group Line เครือข่าย ITA ของกรมสุขภาพจิต - มี Group Line เครือข่าย ITA ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน - มี Group Line กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - โปรแกรม DPIS - web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - line Group | - มีระบบสารสนเทศและดิจิทัล ที่สามารถใช้สื่อสารและเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม | - | กลุ่มงาน อำนวยการ และ คณะทำงาน ITA | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|--|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนับทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | - ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนับทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | - เพื่อสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อ ถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนับทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - ดำเนินการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนับทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|--|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| ๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | - เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ | - | คณะทำงานฯ ITA | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | | - | คณะทำงาน ITA | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| กิจกรรม / โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|-----------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| ๕. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมสุขภาพจิตกำหนด | - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการใหม่มาปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | - | - | กลุ่มงาน อำนวยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |