

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	6	18.75
หญิง	26	81.25
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	15	46.88
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	17	53.13
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	6.25
26 - 36 ปี	11	34.38
37 - 47 ปี	9	28.13
48 ปี ขึ้นไป	10	31.25
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	4	12.50
ปริญญาตรี	24	75.00
ปริญญาโท	4	12.50
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่ากองยุทธศาสตร์และแผนงานมีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 32 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานทั้งหมด) เป็นเพศหญิง จำนวน 26 คน (ร้อยละ 81.25) และเป็นเพศชาย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 18.75) เป็นบุคลากรกลุ่มข้าราชการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 46.88) และพนักงานราชการ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 53.13) อยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.25) อยู่ใน กลุ่มอายุระหว่าง 26-36 ปี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 34.38) อยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง 37-47 ปี จำนวน 9 คน (ร้อยละ 28.13) และอยู่ในกลุ่มอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 10 คน (ร้อยละ 31.25) โดยจบการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 4 คน (ร้อยละ 12.50) ระดับปริญญาตรี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 75.00) และระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน (ร้อยละ 12.50)

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.88	0.33	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.53	0.66	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.72	0.45	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.91	0.29	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.75	0.50	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.66	0.54	ประจำ
รวม	2.74	0.46	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเป็นรายชื่อพบว่า พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำคือ

1) ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด – ปิดเครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.33

2) ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย คือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน คือ 0.66)

3) ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายคน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.45)

4) ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.29)

5) ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ย คือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50)

6) ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย คือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำเองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.81	0.39	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.94	0.24	ประจำ
3. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.88	0.33	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.88	0.33	ประจำ
5. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.72	0.51	ประจำ
6. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.50	0.71	ประจำ
รวม	2.79	0.42	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.42) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

- 1) ฉันทำเองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.81 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.39)
- 2) ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.94 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.24)
- 3) ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.33)
- 4) ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.33)
- 5) ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.51)
- 6) ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ได้ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.71)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.88	0.33	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.97	0.17	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.97	0.17	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.91	0.29	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.88	0.33	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.91	0.29	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.91	0.29	ประจำ
รวม	2.93	0.24	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.24) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1) ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) (ค่าเฉลี่ย คือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.00)

2) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (No Gift Policy) (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.33)

3) ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.97 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.17)

4) ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ย คือ 2.97 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.17)

5) ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ย คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.29)

6) ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.33)

7) ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.29)

8) ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.29)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.50	1.27	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.69	0.58	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.56	0.61	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.69	0.58	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	3.00	0.00	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.72	0.57	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากลำบากกว่า	2.75	0.43	ประจำ
รวม	2.56	0.58	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1) หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58)

2) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย คือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.61)

3) กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย คือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58)

4) เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย คือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.00)

5) ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย คือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.57)

6) ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากลำบากกว่า (ค่าเฉลี่ย คือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.43)

พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำส่วนใหญ่ คือ

1) ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ย คือ 1.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 1.27)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.91	0.38	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.97	0.17	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.88	0.33	ประจำ
รวม	2.92	0.30	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.30) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1) ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.38)

2) ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย คือ 2.97 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.17)

3) ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.88 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.33)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.74	0.46	ประจำ
2. วินัย	2.79	0.42	ประจำ
3. สุจริต	2.93	0.24	ประจำ
4. จิตอาสา	2.56	0.58	ประจำ
5. กตัญญู	2.92	0.30	ประจำ
รวม	2.79	0.40	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.40) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมคุณธรรมรายด้าน พบว่า พฤติกรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.46) พฤติกรรมวินัย (ค่าเฉลี่ย คือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.42) พฤติกรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ย คือ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.24) พฤติกรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย คือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58) พฤติกรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ย คือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.30)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	32	90.63
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	32	62.50
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	32	87.50
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	32	50.00
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	32	93.75
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	32	78.13
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	32	46.88
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	32	40.63
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	32	87.50
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	32	37.50

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	32	59.39
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	32	87.50
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	32	90.63
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	32	90.63
รวม			71.65