



# แผนที่ยุทธศาสตร์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ธันวาคม 2567



แผนที่ยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2568 ของ (1) ..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....

(2) วิสัยทัศน์หน่วยงาน

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณ และเป็น 1 ใน 3 ของหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับกระทรวง ภายในปี 2570

(3) พันธกิจหน่วยงาน

- พัฒนาระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ แผนงานและงบประมาณ การติดตามและประเมินผล ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองนโยบายการขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตของประเทศ

(4) ค่านิยมหน่วยงาน

- ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ เรียนรู้สิ่งใหม่ ตั้งใจมุ่งมั่น สื่อสารสร้างสรรค์ รับผิดชอบต่อสังคม

**ซื่อสัตย์** – ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้สังคมและองค์กร

**สามัคคี** – ร่วมแรงร่วมใจในการทำงานอย่างมีความเข้าใจและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

**มีน้ำใจ** – เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรในทุกมิติ

**เรียนรู้สิ่งใหม่** – พัฒนาตนเอง เปิดรับการเรียนรู้อยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

**ตั้งใจมุ่งมั่น** – มีความตั้งใจจริงและแน่วแน่ที่จะทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้สำเร็จ ไม่ย่อท้อหรือหวั่นไหวต่ออุปสรรค มุ่งมั่นทางความคิดและการกระทำเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

**สื่อสารสร้างสรรค์** – ถ่ายทอดความคิดและสื่อสารที่สร้างสรรค์ มีประสิทธิภาพ เพื่อความเข้าใจและการทำงานร่วมกันให้เป็นไปอย่างราบรื่นและเกิดประสิทธิผล

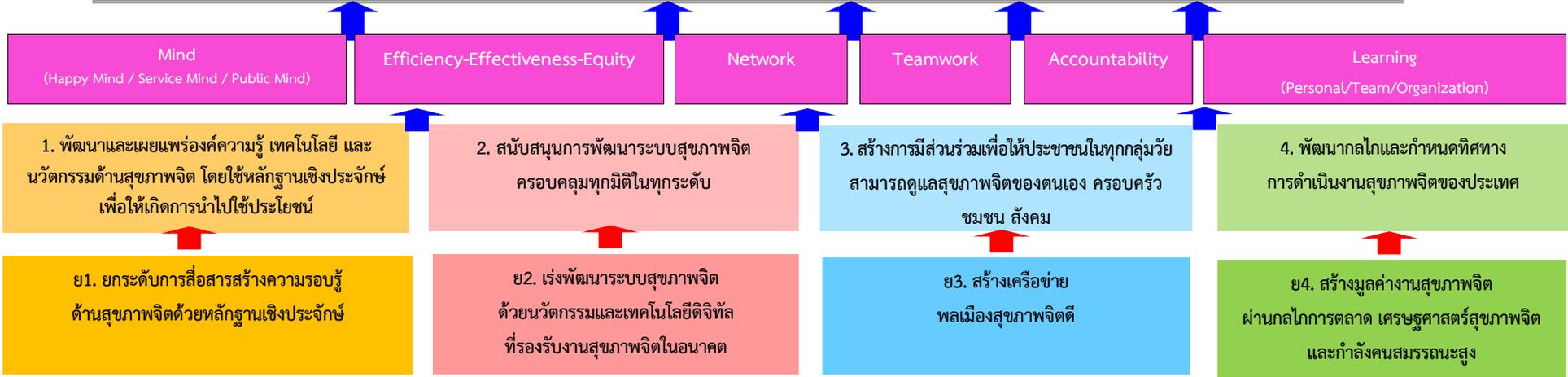
**รับผิดชอบต่อสังคม** - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น รับผิดชอบต่อการกระทำและผลลัพธ์ทุกด้าน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและความเจริญก้าวหน้าในทุกระดับ

(5) ประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

- พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ใหม่ประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานการณ์ด้านสุขภาพจิตของประเทศ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว

กรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพจิตของประเทศ เพื่อประชาชนสุขภาพจิตดี สู้สังคมและเศรษฐกิจมูลค่าสูง

- วิสัยทัศน์กรมฯ
- ค่านิยมกรมฯ  
MENTAL
- พันธกิจกรมฯ
- ประเด็นยุทธศาสตร์



(1) วิสัยทัศน์ (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณ และเป็น 1 ใน 3 ของหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับกระทรวง ภายในปี 2570

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1**  
พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานการณ์ด้านสุขภาพจิตของประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**  
พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว

เป้าประสงค์ 4 มิติ (3) ประสิทธิภาพ

1.ระบบบริหารยุทธศาสตร์สามารถรองรับนโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อสถานการณ์สุขภาพจิตของประเทศ

4.ระบบบริหารจัดการองค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การมีส่วนร่วมแบบบูรณาการภายในหน่วยงาน

(4) คุณภาพ

2.เครือข่ายของกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีส่วนร่วมในการทำงานแบบบูรณาการ

5.บุคลากรมีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร

6.ทีมงานเฉพาะกิจมีความเข้มแข็ง สามารถรองรับภารกิจที่เร่งด่วนอย่างมีประสิทธิภาพ

7.บุคลากรมีภาวะผู้นำในการทำงานตอบสนองต่อภารกิจและนโยบายทุกระดับ

(5) ประสิทธิภาพ

3.คู่มือแนวทางมีมาตรฐานรองรับสถานการณ์การทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

8.บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

9.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความทันสมัย สามารถตอบสนองการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(6) พัฒนาองค์กร

10.ฐานข้อมูลสามารถตอบสนองการทำงานและตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน

11.ระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกัน

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามเป้าประสงค์ 4 มิติ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของ (1) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร ยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อสถานการณ์ ด้านสุขภาพจิตของประเทศ	1. ระบบบริหารยุทธศาสตร์ สามารถรองรับนโยบายและทิศ ทางการดำเนินงานที่ตอบสนอง ต่อสถานการณ์สุขภาพจิตของ ประเทศ	✓				1.1 ร้อยละของผลการดำเนิน กิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนดในแผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน	ร้อยละ	95 (99.28)	96 (100)	97	98	99	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล	
						1.2 ร้อยละของบุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิตที่มีความเข้าใจใน ทิศทางการดำเนินงานของ กรมสุขภาพจิต	ร้อยละ	80 (97.25)	≥90 (100)	≥90	≥90	≥90	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์	
	2. เครือข่ายกองยุทธศาสตร์ และแผนงานมีส่วนร่วมในการ ทำงานแบบบูรณาการ			✓			2.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตที่จัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	80 (84.78)	≥85 (86.96)	≥85	≥85	≥85	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์
							2.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตจัดทำรายงานผล การตรวจราชการในระบบ E- inspection ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	ร้อยละ	-	90 (100)	95	100	100	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล
							2.3 ร้อยละความพึงพอใจของ หน่วยงานที่รับการนิเทศงานตาม นโยบายการดำเนินงาน กรมสุขภาพจิต	ร้อยละ	-	85 (97.70)	90	95	95	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล
							2.4 ค่าคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิตจัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	คะแนน	-	85 (91.32)	90	90	90	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร ยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อสถานการณ์ ด้านสุขภาพจิตของประเทศ (ต่อ)	2. เครือข่ายกองยุทธศาสตร์ และแผนงานมีส่วนร่วมในการ ทำงานแบบบูรณาการ (ต่อ)		✓			2.6 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตที่จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ 2568 ตามเกณฑ์ที่กำหนด **	ร้อยละ	-	-	≥60	≥60	≥60	กลุ่มงานพัฒนา ระบบแผนงานและ งบประมาณ
						2.7 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามเกณฑ์ที่กำหนด **	ร้อยละ	-	-	≥70	≥70	≥70	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล
	3. คู่มือแนวทางมีมาตรฐาน รองรับสถานการณ์การ ทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป		✓			3.1 จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	เรื่อง	-	3 (3)	3	3	3	3

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)					
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร ยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อสถานการณ์ ด้านสุขภาพจิตของประเทศ (ต่อ)	3.คู่มือแนวทางมีมาตรฐาน รองรับสถานการณ์การทำงาน ที่เปลี่ยนแปลงไป (ต่อ)			✓		3.2 ร้อยละความพึงพอใจต่อ ผลิตภัณฑ์ (คู่มือการดำเนินงาน ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)	ร้อยละ	-	80 (94.90)	80	80	80	ทุกกลุ่มงาน					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว	4.ระบบบริหารจัดการองค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้ การมีส่วนร่วมแบบบูรณาการ ภายในหน่วยงาน	✓			4.1 ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) **	ร้อยละ	≥85 (100)	≥90 (100)	≥90	≥90	≥90	คณะกรรมการ ITA						
							4.2 ร้อยละการเบิกจ่าย เงิน งบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน และงบลงทุน **											
							4.2.1 ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน					ร้อยละ	95 (96.85)	95 (96.77)	95	95	95	กลุ่มงาน อำนวยการ
							4.2.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบลงทุน					ร้อยละ	80 (42.71)	90 (132.18)	90	90	90	
							4.3 ร้อยละความสำเร็จของการ บริหารแผนการจัดการความเสี่ยง					ร้อยละ	-	100 (100)	100	100	100	คณะกรรมการความ เสี่ยงฯ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว (ต่อ)	5.บุคลากรมีความสุขและมี ความผูกพันต่อองค์กร		✓			5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	ระดับ	5 (5)	5 (5)	-	-	-	คณะทำงาน เสริมสร้าง ความสุขบุคลากร
						5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มี ความสุข **	ร้อยละ	-	-	≥80	≥80	≥80	
						5.3 ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร	ร้อยละ	80 (92.45)	80 (93.66)	≥80	≥80	≥80	
						5.4 ร้อยละผลการประเมินพลัง สุขภาพจิต (RQ) ของบุคลากร	ร้อยละ	-	-	70	75	80	
6.ทีมงานเฉพาะกิจมีความ เข้มแข็ง สามารถรองรับ ภารกิจที่เร่งด่วนอย่างมี ประสิทธิภาพ			✓			6.1 ร้อยละความสำเร็จตาม แผนการดำเนินงานของ คณะทำงานกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	ร้อยละ	-	85 (100)	-	-	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
						6.2 ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานของทีมงานเฉพาะกิจ และคณะทำงานกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	ร้อยละ	-	-	85	90	90	กลุ่มงาน อำนวยการ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)						
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)							
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 2	7.บุคลากรมีภาวะผู้นำในการ ทำงานตอบสนองต่อภารกิจ และนโยบายทุกระดับ		✓			7.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาในหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร	ราย	-	-	3	3	3	กลุ่มงาน อำนวยการ						
						8.บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน			✓			8.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ราย		4 (4)	2	1	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
												8.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพตาม แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และมีการติดตาม ประเมินผลหลังการพัฒนา	ร้อยละ	90 (100)	90 (100)	90	90	90	กลุ่มงาน อำนวยการ
	9.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความทันสมัย สามารถ ตอบสนองการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ			✓			9.3 ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ/ทักษะ ตามสายงาน	ร้อยละ	-	40 (70.37)	50	60	70	กลุ่มงาน อำนวยการ					
							9.1 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้งานโปรแกรม BPM-DMH	ร้อยละ	-	80 (97.64)	80	80	80	80	กลุ่มงานพัฒนา ระบบแผนงาน และงบประมาณ				
							9.2 ค่าคะแนนความสำเร็จในการ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล **	คะแนน	-	5 (5)	5	5	5	5	คณะทำงานพัฒนา ระบบงานดิจิทัล				
							9.3 จำนวนเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้น เพื่อตอบสนองการทำงานภายใน กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ อย่างรวดเร็วและทันสมัย	ระบบ	-	-	2 1.ระบบการ บริหารพัสดุด้วย google Sheet 2.โปรแกรม BPM	1	1	1	กลุ่มงาน อำนวยการ				

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 2 (ต่อ)	10.ฐานข้อมูลสามารถ ตอบสนองการทำงานและ ตอบสนองภารกิจของ หน่วยงาน				✓	10.1 จำนวนฐานข้อมูลที่ สนับสนุนการดำเนินงาน สุขภาพจิต มีความทันสมัย ใช้ ประโยชน์ได้จริง	ฐานข้อมูล	-	1 (1) ระบบรายงาน ตัวชี้วัดสำคัญที่ใช้ ติดตามผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุมกรม สุขภาพจิต	1 ฐานข้อมูล งบประมาณและ แผนงาน กรม สุขภาพจิต	1 ระบบการเทศ งานตาม นโยบายกรม สุขภาพจิต	1 คลังข้อมูล สุขภาพจิต สนับสนุนงาน นโยบาย ยุทธศาสตร์	กลุ่มงานพัฒนา ระบบแผนงาน และงบประมาณ
	11.ระบบการสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพเสริมสร้างความ เข้าใจร่วมกัน				✓	11.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรมของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	90 (100)	90 (100)	90	90	90	กลุ่มงาน อำนวยการ
						11.2 ร้อยละของผลประเมินความ เชื่อมั่นต่อผลิตภัณฑ์ บริการ และ ความเชี่ยวชาญของบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	-	80 (97.50)	80	80	80	คณะทำงาน PMQA
						11.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีความ เข้าใจในข้อมูลที่มีการสื่อสาร ภายในกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	ร้อยละ	-	-	60	70	80	กลุ่มงาน อำนวยการ

**หมายเหตุ:** 1. กรณีเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์หนึ่ง ส่งผลต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์อื่นๆ ด้วย ให้หน่วยงานระบุเข้าได้ โดยใส่เครื่องหมายดอกจัน 1 ดอก (\*) ไว้ท้ายเป้าประสงค์นั้นๆ  
2. ตัวชี้วัดที่มาจากคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในปี 2568 ให้ทำเครื่องหมายดอกจัน 2 ดอก (\*\*) ไว้ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้นๆ ด้วย