



# แผนที่ยุทธศาสตร์ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567



++  
++  
++  
++

++  
++  
++  
++

มีนาคม 2567

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต

# กฤษฎีกาและแผนงาน

แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนที่ยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2567 ของ (1) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(2) วิสัยทัศน์หน่วยงาน

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณ และเป็น 1 ใน 3 ของหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับกระทรวง ภายในปี 2570

(3) พันธกิจหน่วยงาน

- พัฒนาระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ แผนงานและงบประมาณ การติดตามและประเมินผล ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองนโยบายการขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตของประเทศ

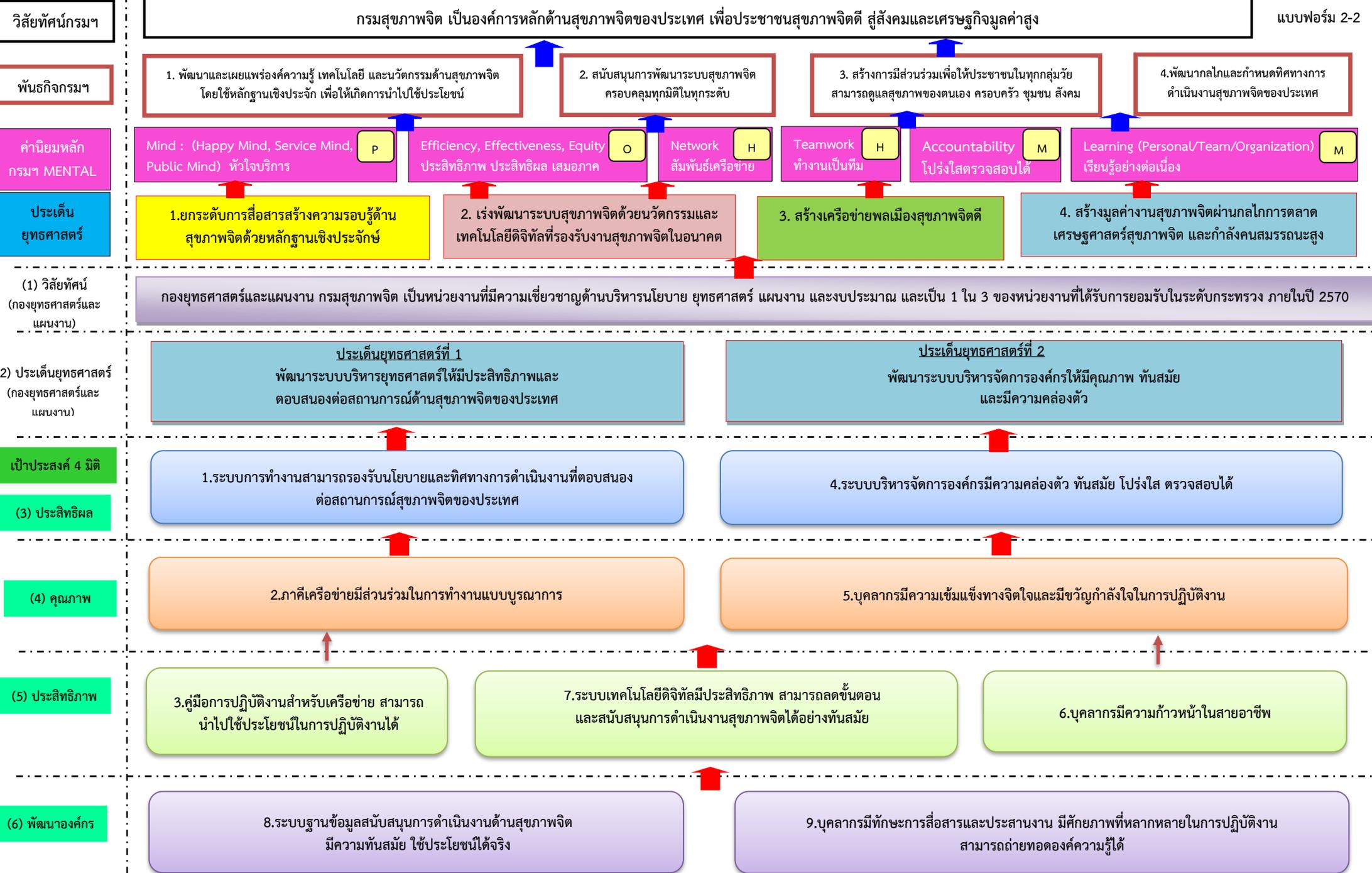
(4) ค่านิยมหน่วยงาน

- M Mastery
- H Honesty with Happy Home
- S Spiritual Society to Success
- P People

“ภาคภูมิใจกายผลคือซื่อสัตย์ ทำงานเพื่อประชาด้วยใจรักสมัครสมาน มีความสุขเลิศล้ำวิชาการ สำเร็จงานเพราะมุ่งมั่นและตั้งใจ”

(5) ประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

1. พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานการณ์ด้านสุขภาพจิตของประเทศ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว



## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามเป้าประสงค์ 4 มิติ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของ (1) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร ยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อสถานการณ์ ด้านสุขภาพจิตของประเทศ	1. ระบบการทำงานสามารถ รองรับนโยบายและทิศทางการ ดำเนินงานที่ตอบสนอง ต่อสถานการณ์สุขภาพจิตของ ประเทศ	✓				1.1 ร้อยละของผลการดำเนิน กิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนดในแผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน	ร้อยละ	95 (99.28)	96	97	98	99	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล
	2.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมใน การทำงานแบบบูรณาการ					2.1 ร้อยละของบุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิตที่มีความเข้าใจใน ทิศทางการดำเนินงานของ กรมสุขภาพจิต **	ร้อยละ	80 (97.25)	≥90	≥90	≥90	≥90	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์
						2.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมจัดทำรายงานผลการตรวจ ราชการในระบบ E-inspection	ร้อยละ	-	90	95	100	100	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล
						2.3 ร้อยละความพึงพอใจของ หน่วยงานที่รับการนิเทศงานตาม นโยบายการดำเนินงาน กรมสุขภาพจิต	ร้อยละ	-	85	90	95	100	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล
						2.4 ค่าคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิตจัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	คะแนน	-	85	90	90	90	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์
						2.5 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตที่จัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละ	80 (84.78)	≥85	≥85	≥85	≥85	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร ยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อสถานการณ์ ด้านสุขภาพจิตของประเทศ (ต่อ)	3.คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เครือข่าย สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้			✓		3.1 จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	เรื่อง	-	3	3	3	3	3	- กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานพัฒนา ระบบแผนงานและ งบประมาณ - กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล
						3.2 ร้อยละความพึงพอใจต่อ ผลิตภัณฑ์ (คู่มือการดำเนินงาน ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)	ร้อยละ	-	80	80	80	80	80	ทุกกลุ่มงาน

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว	4.ระบบบริหารจัดการองค์กรมี ความคล่องตัว ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้	✓				4.1 ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) **	ร้อยละ	≥85 (100)	≥90	≥90	≥90	≥90	คณะกรรมการ ITA
						4.2 ร้อยละการเบิกจ่าย เงิน งบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน และงบลงทุน **						กลุ่มงาน อำนวยการ	
						4.2.1 ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	95 (96.85)	95	95	95		
						4.2.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ	80 (42.71)	90	90	90		
						4.3 ร้อยละความสำเร็จของการ บริหารแผนการจัดการความเสี่ยง	ร้อยละ	-	100	100	100	100	คณะกรรมการความ เสี่ยงฯ
5.บุคลากรมีความเข้มแข็งทาง จิตใจและมีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	✓				5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) **	ระดับ	5 (5)	5	5	5	5	คณะกรรมการ เสริมสร้าง ความสุขบุคลากร	
					5.2 ร้อยละของบุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ	80 (92.45)	80	80	80	80	คณะกรรมการ เสริมสร้าง ความสุขบุคลากร	
6.บุคลากรมีความก้าวหน้าใน สายอาชีพ				✓		6.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมตามสายวิชาชีพ	ร้อยละ	-	40	50	60	70	กลุ่มงานอำนวยการ
						6.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ราย		4	4	1	-	

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)	
		ประสิทธิภาพ	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)		
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 2	7.ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมี ประสิทธิภาพ สามารถลด ขั้นตอน และสนับสนุนการ ดำเนินงานสุขภาพจิตได้อย่าง ทันสมัย			✓		7.1 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้งานโปรแกรม BPM-DMH	ร้อยละ	-	80	80	80	80	กลุ่มงานพัฒนา ระบบแผนงาน และงบประมาณ	
						7.2 ค่าคะแนนความสำเร็จในการ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล **	คะแนน	-	5	5	5	5	คณะทำงานพัฒนา ระบบงานดิจิทัล	
	8.ระบบฐานข้อมูลสนับสนุน การดำเนินงานด้านสุขภาพจิต มีความทันสมัยใช้ประโยชน์ ได้จริง				✓	8.1 จำนวนฐานข้อมูลที่สนับสนุน การดำเนินงานสุขภาพจิต มีความ ทันสมัย ใช้ประโยชน์ได้จริง	ฐานข้อมูล	-	1 ระบบ รายงาน ตัวชี้วัด สำคัญที่ใช้ ติดตามผล การ ดำเนินงานใน ที่ประชุมกรม สุขภาพจิต	1 ฐานข้อมูล งบประมาณ และ แผนงาน กรม สุขภาพจิต	1 ระบบการ นิเทศงาน ตาม นโยบาย กรม สุขภาพจิต	1 คลังข้อมูล สุขภาพจิต สนับสนุน งานนโยบาย ยุทธศาสตร์	กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล	
		9.บุคลากรมีทักษะการสื่อสาร และประสานงาน มีศักยภาพที่ หลากหลายในการปฏิบัติงาน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้				✓	9.1 ร้อยละของผลประเมินความ เชื่อมั่นต่อผลิตภัณฑ์ บริการ และ ความเชี่ยวชาญของบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	-	80	80	80	80	คณะทำงาน PMQA
							9.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพตาม แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และมีการติดตาม ประเมินผลหลังการพัฒนา	ร้อยละ	90 (100)	90	90	90	90	90
						9.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรมของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	90 (100)	90	90	90	90	90	กลุ่มงานอำนวยการ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 - 2 (ต่อ)	9.บุคลากรมีทักษะการสื่อสารและประสานงาน มีศักยภาพที่หลากหลายในการปฏิบัติงานสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ (ต่อ)				✓	9.4 ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงานของคณะทำงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	-	85	85	90	90	กลุ่มงานอำนวยการ

- หมายเหตุ:**
- กรณีเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์หนึ่ง ส่งผลต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์อื่นๆ ด้วย ให้หน่วยงานระบุซ้ำได้ โดยใส่เครื่องหมายดอกจัน 1 ดอก (\*) ไว้ท้ายเป้าประสงค์นั้นๆ
  - ตัวชี้วัดที่มาจากคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในปี 2567 ให้ทำเครื่องหมายดอกจัน 2 ดอก (\*\*) ไว้ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้นๆ ด้วย