

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	4	13.79
หญิง	25	86.21
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	16	55.17
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	13	44.83
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	3.45
25 - 40 ปี	11	37.93
41 - 55 ปี	17	58.62
56 ปี ขึ้นไป	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีเพศชาย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 13.79 เพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 86.21 ผู้ตอบแบบประเมินมีสถานภาพเป็นข้าราชการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 55.17 พนักงานราชการจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 44.83 โดยมีอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 อายุระหว่าง 25 – 40 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 37.93 และอายุระหว่าง 41 – 55 ปี จำนวน 17 คนคิดเป็นร้อยละ 58.62

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.34	1.03	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.66	0.48	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.41	0.48	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.66	0.56	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.45	0.38	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.83	0.61	ประจำ
รวม	2.56	0.48	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.56$, S.D. = 0.48) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.83$, S.D. = 0.61) รองลงมา พบว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2 ข้อ คือ ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.66$, S.D. = 0.48) และฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.66$, S.D. = 0.56) และอันดับสามคือ ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนน้อย ($\bar{X} = 2.45$, S.D. = 0.38)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และข้อ 5 ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.69	0.46	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.38	0.76	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.59	0.62	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.34	0.66	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.48	0.81	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.83	0.38	ประจำ
รวม	2.55	0.62	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.55$, S.D. = 0.62) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอยู่ในระดับ พฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.83$, S.D. = 0.38) รองลงมาคือ ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.69$, S.D. = 0.46) และอันดับสามคือ ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.59$, S.D. = 0.62)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า และข้อ 5 หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.59	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.62	0.55	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.66	0.84	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.76	0.43	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.86	0.43	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.93	0.36	ไม่เคย
รวม	2.74	0.53	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.53) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.93$, S.D. = 0.36) รองลงมาคือ ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.86$, S.D. = 0.43) และอันดับสามคือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.76$, S.D. = 0.43)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และข้อ 6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.62	0.49	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.97	0.61	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.83	0.38	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.69	0.53	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	0.76	0.93	ส่วนน้อย
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.28	0.94	ส่วนใหญ่
รวม	2.02	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.02$, S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.83$, S.D. = 0.38) รองลงมาคือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.69$, S.D. = 0.53) และอันดับสามคือ ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.62$, S.D. = 0.49)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.72	0.52	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.93	0.36	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.86	0.43	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.66	0.54	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.69	0.65	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.72	0.64	ประจำ
รวม	2.76	0.52	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.76$, S.D. = 0.52) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ อยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.93$, S.D. = 0.36) รองลงมาคือ ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.86$, S.D. = 0.43) และอันดับสาม พบว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน 2 ข้อ คือ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.72$, S.D. = 0.52) และฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.72$, S.D. = 0.64)

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.56	0.61	ประจำ
2. วินัย	2.55	0.62	ประจำ
3. สุจริต	2.74	0.53	ประจำ
4. จิตอาสา	2.02	0.65	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.76	0.52	ประจำ
รวม	2.53	0.58	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.53$, S.D. = 0.58) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านกตัญญู อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.76$, S.D. = 0.52) รองลงมาคือด้านสุจริต อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.53) และอันดับสามคือ ด้านพอเพียง อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.56$, S.D. = 0.61)